POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE
CYBERSEL SRL

Data di emissione: 28/07/2026 – Rev. 1

OBIETTIVO E CAMPO DI APPLICAZIONE

L'obiettivo della presente **Politica** è comunicare ai propri stakeholder l'impegno della società sui temi di parità di genere.

Questa politica si applica a tutti gli uffici di **Cybersel** srl, di seguito anche la "**Società**" o "**Cybersel**".

PRINCIPI FONDAMENTALI

Cybersel basa la propria **Politica per la parità di genere** su un insieme di principi che riflettono l'impegno concreto verso il riconoscimento e la valorizzazione di ogni forma di diversità, equità e inclusione e riconosce il valore delle persone e delle loro differenze, assicurando a tutti uguali possibilità di crescita professionale.

Tali principi costituiscono la base per l'adozione di misure in materia di parità di genere integrate nei processi aziendali e nella cultura organizzativa.

La Società adotta la presente Politica per la parità di genere impegnandosi a:

a) Assicurare una governance efficace dei processi riguardanti la parità di genere, garantendo lo sviluppo di un management equilibrato ed eterogeneo. I contributi di entrambi i generi risultano, pertanto, equamente valutati nei processi decisionali interni alla Società;
b) Adottare un sistema di monitoraggio basato su indicatori quantitativi e qualitativi per valutare l'efficacia delle azioni intraprese;
c) Favorire e coltivare una cultura aziendale inclusiva con percorsi ed iniziative di formazione, informazione e sensibilizzazione di tutto il personale sui temi delle pari opportunità e della gestione delle diversità;
d) Sostenere una cultura meritocratica basata sulle evidenze dei risultati raggiunti e lontana da qualsiasi considerazione legata al genere, all'età o alla nazionalità delle risorse;
e) Testimoniare l'impegno per la parità di genere con azioni di sensibilizzazione rivolte agli *stakeholder*, inclusi fornitori e collaboratori esterni;
f) Monitorare tutte le fasi del ciclo di vita del personale (selezione, inserimento, accesso alla formazione e percorsi di crescita, politiche di retribuzione e reinserimento post-congedo, etc.) incentivando il principio delle pari opportunità e della meritocrazia;
g) Stabilire obiettivi mirati mirato allo sviluppo dell'*empowerment* femminile, riconoscendo i bisogni e le esperienze specifiche delle donne, permettendo di vivere relazioni paritarie nel contesto lavorativo (es. *welfare*, formazione, etc.);
h) Creare e mantenere un ambente in cui ogni risorsa abbia la serenità necessaria per la propria crescita professionale e personale, sostenendo la genitorialità condivisa, promuovendo un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni;
i) Garantire l'attuazione di una politica di "Tolleranza Zero" nei confronti di ogni forma di discriminazione, violenza o molestia sul posto di lavoro, mettendo a disposizione sistemi di segnalazione dedicati, al fine di monitorare e correggere possibili difformità.

A supporto dell'attuazione della presente Politica e delle politiche di sostenibilità correlate, **Cybersel** si impegna a costituire un **Comitato ESG** aziendale, con composizione trasversale rispetto alle diverse funzioni, incaricato di presidiare le tematiche ambientali, sociali e di governance e di riferire periodicamente al Consiglio di Amministrazione sull'avanzamento delle iniziative, sui risultati conseguiti e sulle eventuali aree di miglioramento.

---- ***----***----

La presente Politica si applica a tutto il personale della Società, agli *stakeholders*, inclusi fornitori e clienti.

This document is intended for public use

La presente Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società, pubblicata sul sito internet e comunicata tramite i canali della Società a tutto il personale, ai collaboratori e agli *stakeholder* interni ed esterni, come riferimento per l'azione quotidiana e il miglioramento continuo.

La Politica è soggetta a revisione annuale e ogni qualvolta venga reso necessario dagli accadimenti, dai risultati delle attività di monitoraggio e dalle verifiche effettuate.

L'Amministratore Delegato



lì, Torino il 28/07/2026

This document is intended for public use